



Saskia-Fee Bender / Marianne Schmidbaur / Anja Wolde (Hrsg.)  
**Diversity ent-decken**  
 Reichweiten und Grenzen von Diversity Policies an Hochschulen  
 Reihe: Diversity und Hochschule, hrsg. von U. Klein und D. Heitzmann  
 2013, 210 Seiten  
 broschiert, € 29,95  
 ISBN 978-3-7799-2894-2

Diversity Programme sind an deutschen Hochschulen angekommen. Es gibt eine bunte Vielfalt an Maßnahmen und attraktive, öffentlichkeitswirksame Darstellungen der neuen Leitziele. Vorausgreifend wird bereits von einem »Diversity-Turn« gesprochen. Doch was steckt dahinter? Welche Debatten kommen hier zusammen und wie sieht das »Neue« aus, das dabei entsteht? Wie sind die aktuellen Entwicklungen zu bewerten? Die in diesem Band versammelten Beiträge geben darauf aus betriebswirtschaftlicher, rechtswissenschaftlicher sowie kultur- und sozialwissenschaftlicher Perspektive differenzierte und zur Auseinandersetzung einladende Antworten. »Diversity ent-decken« heißt, einen kritischen, vor allem durch feministische Forschung informierten Blick auf Traditionslinien und die mit »Diversity Programmen« verbundenen Widersprüche zu werfen. Darüber hinaus fordert »Diversity ent-decken« dazu heraus, im Wechselspiel von theoretischer Reflexion und praktischer Umsetzung in konkreten Projekten Hindernisse zu identifizieren und Potenziale zu benennen.

**Aus dem Inhalt:**

- Zur Einleitung: ‚Diversity Policies‘ – Ein Beitrag zur Öffnung der Hochschulen?!
- Aufbruch oder business as usual? Vielfalt und Diversitätspolitik an deutschen Universitäten
- ‚Diversity‘ and Beyond. Vom praktischen Nutzen feministischer Theorie
- Vielfältige Perspektiven auf Diversity: erkunden, enthüllen, erzeugen
- Diversityorientierung und Hochschulen im Wettbewerb: Ein Plädoyer für Diversitypolitik
- Antidiskriminierungsrecht, Diversität und Hochschulen
- Diversity Training zwischen Lernen am Konflikt und Harmonisierung der Vielfalt. Reichweite und Grenzen von sozialem und politischem Lernen
- Diversity Policies: Implementation mit Brüchen
- Chancengleichheit durch gezielte Förderung? Zur Bedeutung diversitätsgerechter Förderangebote im Bildungssystem am Beispiel von Studierenden mit Migrationshintergrund
- enterscience mit migrationshintergrund – Ein zielgruppenspezifisches Projekt der Universität Bremen mit intersektionellem Anspruch
- Jenseits der Richtlinien: Herstellung einer Kultur der Gleichstellung, Diversität und Exzellenz



**Bestellcoupon**

Ich/wir bestellen von Beltz Juventa

\_\_\_ Expl. Saskia-Fee Bender / Marianne Schmidbaur / Anja Wolde (Hrsg.)  
**Diversity ent-decken**  
 € 29,95; ISBN 978-3-7799-2894-2

Bitte senden Sie mir regelmäßig Informationen über neue Beltz Juventa-Bücher per E-Mail

Meine Anschrift:

.....  
 .....

E-Mail: .....

**X** .....  
 Datum/Unterschrift

**Mit Beiträgen von:**

- Saskia-Fee Bender
- Mechthild Bereswill
- Margrit E. Kaufmann
- Gudrun-Axeli Knapp
- Gertraude Krell
- Uta Klein
- Helma Lutz
- Anneliese Niehoff
- Regine Othmer
- Shadell Permanand
- Minna-Kristiina Ruokonen-Engler
- Ute Sacksofsky
- Ayla Satilmis
- Marianne Schmidbaur
- Birgitta M. Schulte
- Anja Wolde



**Bitte richten Sie Ihre Bestellung an**  
 RML Rhenus Medien Logistik GmbH & Co. KG  
 Justus-von-Liebig-Str. 1  
 86899 Landsberg am Lech  
 Tel. 08191/97000-622  
 Fax: 08191/97000-405  
 E-Mail: bestellung@beltz.de